



LUNETICA

NEW WAYS TO

LUNETICA Società Cooperativa Sociale - Onlus
Vicolo S. Antonino 3, 12042 Bra (CN)
C.F./P.Iva 03391090044
PEC: lunetica@pcert.postecert.it TEL 0172242641

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

29/07/2024



LUNETICA

NEW WAYS TO

LUNETICA Società Cooperativa Sociale - Onlus
Vicolo S. Antonino 3, 12042 Bra (CN)
C.F./P.Iva 03391090044
PEC: lunetica@pcert.postecert.it TEL 0172242641

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Lunetica nasce nel 2011 a Bra, in un Quartiere “difficile”, con lo scopo di promuovere la convivenza reciproca e sperimentare in concreto nuove forme di crescita culturale all’interno del territorio.

Progressivamente la Cooperativa si è strutturata sempre più come ente multi professionale ed ha ampliato i propri settori di intervento sempre restando fedele all’idea di lavoro di comunità, intesa come insieme di cittadini che abitano un territorio, e non come spazio fisico delimitato, finalizzati alla prevenzione del disagio attraverso la costruzione della cultura del care-by the community, di un territorio cioè in grado di prendersi cura di se stesso, e strutturando servizi e progetti sulla base delle esigenze lette dagli operatori sul territorio.

L’idea di lavoro sociale che la Cooperativa ha, muove dal presupposto che l’educazione sia un fatto politico e possa generare riscatto sociale. L’educazione diventa così, in questa accezione, uno strumento di emancipazione e liberazione che si deve misurare sul piano delle conseguenze sociali che è in grado di produrre.

Si basa dunque sull’idea di favorire le occasioni di sviluppo e le relazioni positive di e tra gli abitanti della città, tutelando le fasce più deboli e fragili della popolazione stimolando processi di empowerment che consentano il riscatto di queste attraverso un pieno e reale esercizio del diritto di cittadinanza nella partecipazione alla vita pubblica, che se anche non partecipano al progetto in prima persona si trovano a doversi confrontare con esso a vari livelli, se non altro nelle occasioni in cui le attività vengono allo scoperto.



LUNETICA

NEW WAYS TO

LUNETICA Società Cooperativa Sociale - Onlus
Vicolo S. Antonino 3, 12042 Bra (CN)
C.F./P.Iva 03391090044
PEC: lunetica@pcert.postecert.it TEL 0172242641

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Lunetica ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Lunetica rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Lunetica, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Lunetica concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025* definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;



LUNETICA

NEW WAYS TO

LUNETICA Società Cooperativa Sociale - Onlus
Vicolo S. Antonino 3, 12042 Bra (CN)
C.F./P.Iva 03391090044
PEC: lunetica@pcert.postecert.it TEL 0172242641

- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, il Consiglio di Amministrazione di Lunetica ritiene fondamentale l'adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Lunetica si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;



LUNETICA

NEW WAYS TO

LUNETICA Società Cooperativa Sociale - Onlus
Vicolo S. Antonino 3, 12042 Bra (CN)
C.F./P.Iva 03391090044
PEC: lunetica@pcert.postecert.it TEL 0172242641

- ✓ a promuovere una comunicazione, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Lunetica sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Nella fase iniziale di recruitment, l'annuncio nel quale Lunetica comunica che si è aperta una posizione lavorativa, viene divulgato in modo neutrale rispetto al genere, poiché il processo di selezione è sempre rivolto ad entrambi i sessi, senza discriminazione.



LUNETICA

NEW WAYS TO

LUNETICA Società Cooperativa Sociale - Onlus
Vicolo S. Antonino 3, 12042 Bra (CN)
C.F./P.Iva 03391090044
PEC: lunetica@pcert.postecert.it TEL 0172242641

Per il reclutamento del nuovo personale l'organizzazione si attiene a principi di imparzialità, economicità, celerità di espletamento ed adotta meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a giustificare il possesso di requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, il rispetto delle pari opportunità e di non discriminazione

I colloqui di selezione vengono svolti dal responsabile HR (di genere maschile), insieme al responsabile di Area (di genere femminile), così da garantire la presenza di entrambi i generi nei selezionatori.

Gestione della carriera

Lunetica garantisce che a tutto il personale vengano fornite le medesime possibilità di sviluppo e carriera, indipendentemente dal genere, età, orientamento religioso, etnia, orientamento sessuale e disabilità, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali.

Equità salariale

Lunetica applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali a tutto il personale, con applicazione delle tabelle retributive in vigore per i livelli di inquadramento e mansioni attribuite.

Genitorialità, cura

Lunetica supporta le madri e i padri al fine di bilanciare il loro impegno lavorativo con le esigenze derivanti dalla condizione di genitorialità, garantendo al personale l'accesso a servizi quali: part-time rimodulabile, flessibilità oraria, piano welfare, incentivi alla formazione (accesso gratuito a corsi di formazione).

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)



LUNETICA

NEW WAYS TO

LUNETICA Società Cooperativa Sociale - Onlus
Vicolo S. Antonino 3, 12042 Bra (CN)
C.F./P.Iva 03391090044
PEC: lunetica@pcert.postecert.it TEL 0172242641

Lunetica sostiene il proprio personale, tenendo conto sia degli obiettivi aziendali che del benessere psicofisico dei lavoratori, attraverso l'adozione di misure specifiche quali: part-time, pianificazione delle riunioni in orari e modalità compatibili con la conciliazione dei tempi vita-lavoro e lavoro agile.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Lunetica ha istituito il Comitato Guida per la Parità di Genere, che ha nominato un Responsabile di Sistema di Gestione della Parità di Genere, con lo scopo di garantire ai dipendenti che venissero a conoscenza di casi di abuso, di rivolgersi in forma anonima (tramite comunicazione in busta chiusa depositata nella cassetta delle lettere) al Responsabile stesso, il quale avvierà un'istruttoria per conoscere l'accaduto ed eventualmente contattare gli organi di sicurezza, il tutto nell'ottica di una "tolleranza zero" nei confronti di ogni forma di abuso o discriminazione.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Data 29/07/2024

Legale Rappresentante